

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 25 «Зайчик»

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному
договору от 11.12.2014 на 2015-2017 годы

ПРИНЯТО НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

«11» ноября 2016 г.

От работодателя:
заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением детским садом № 25
«Зайчик»



_____ Ф. Гузеева

От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 25 «Зайчик»
_____ Ю.Р. Иванова

Согласовано:
Усть-Илимская городская организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
председатель
_____ О.М. Бочкарникова

Муниципальное образование
город Усть-Илимск
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 601
"18" ноября 2016 г.

Главный специалист по охране труда отдела МС и
КУ Правового управления Администрации города
_____ Федотова А.В.
должность подпись Ф.И.О.

г. Усть-Илимск

Изменения и дополнения в коллективный договор от 11.12.2014 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 25 «Зайчик» на 2015-2017 годы

1. Внести изменения в подпункт 3.2.2. раздел 3. Оплата труда:

- выплата заработной платы устанавливается не реже чем каждые полмесяца: авансирование за текущий месяц – 25 числа текущего месяца, окончательный расчет – 10 числа с начала месяца, следующего за расчетным, в связи с особенностями режима труда и отдыха в январе установить с 15-20 число окончательного расчета за предыдущий месяц.

изложить в следующей редакции: выплата заработной платы работникам образовательного учреждения производится за первую половину месяца 30-е число текущего периода, за вторую половину – 15-е число следующего месяца.

2. Внести дополнения в подпункт 4.2.13. в раздел 4. Рабочее время и время отдыха:

Предоставлять дополнительные отпуска за работу: 1) во вредных и тяжелых условиях труда (Приложение № 3).

3. Внести дополнение в подпункт 5.1.12. раздел 5. Охрана труда и здоровья:

(Приложение № 5) Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

СПИСОК
профессий с вредными условиями труда, работа по которым дает право на
дополнительные дни к отпуску

№ п\п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях	Примечание
1	Шеф-повар, повар	7	Раздел 40 ЗДРАВООХРАНЕНИЯ п. 172.
2	Машинист по стирке и ремонту спецодежды.	7	Раздел п.82 " б"
3	Заведующий хозяйством	14	ТК РФ ст.119
4	Врач - психиатр	35	Постановление Правительства РФ от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (с изменениями и дополнениями)

Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

№ п\п	Профессия, должность	Наименование спец. одежды, спец. обуви	Норма выдачи
1.	Помощник воспитателя	Фартуки х/б (белый, цветной, черный, косынка)	3 в год
2.	Повара	Костюм х/б, фартук белый, фартук цветной, косынка, поварская шапочка	2 в год
3.	Кухонный рабочий	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, фартук цветной, фартук прорезиненный	1 в год 2 в год 1 в год
4.	Дворник	Куртка на утепленной прокладке, рукавицы, валенки	1 на 24 месяца 2 пары в год 1 на 36мес.
5.	Кастелянша	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 в год
6.	Кладовщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 в год
7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 в год
8.	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 в год
9.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 в год

Продумеровано 4 листах
2016 г.
Заведующий Гузеев И.Ф.



[Handwritten signature]